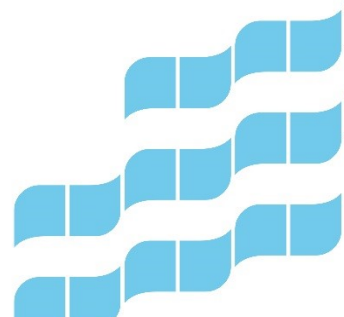


Delegointimatriisi – Joukkoliikenne

Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta.....	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti).....	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	4
2 Yleishallinto	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi.....	5



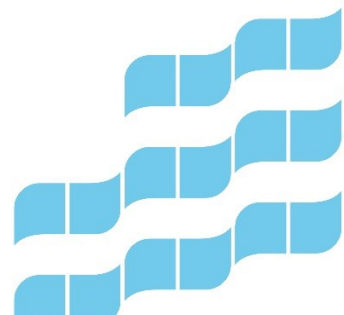
1 Henkilöstöasiat

Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

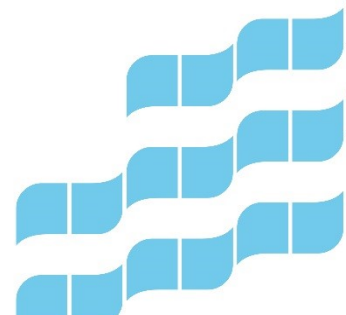
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Hakumenettelyn valinta vakanssia täytettäessä (sisäinen haku, ulkoinen haku, suoravalinta)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



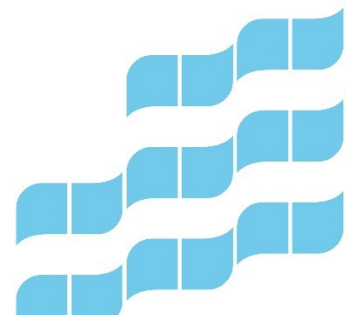
Konsernijohtajan delegoinnit	Päätätjä
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijaisuus	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen; palveluryhmän johtaja
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: maks. vuosi, maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 %, erillislisä maks. 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja



Konsernijohtajan delegoinnit	Päätätjä
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisten palvelualueen johtaja	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa 	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014, päivitetty 2.1.2018; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta; palveluryhmän johtaja

Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

Muut asiat	Päätätjä
Essissä päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> poissaolot (myös opintovapaalain mukainen opintovapaa, vuorotteluvapaa) oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys 17.6.2021 Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat) 	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö

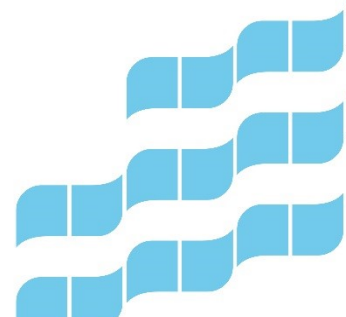


Muut asiat	Päätätjä
<ul style="list-style-type: none"> • ylityömääräykset 	
Etätöösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

2 Yleishallinto

Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

Hallintosääntö	Päätätjä
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2)	Joukkoliikennejohtaja



Hallintosääntö

Päätäjä

- Johtamansa toiminnan osalta

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3)

Joukkoliikennejohtaja

- Johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 37 § kohta 4)

Joukkoliikennejohtaja 250 000 euroon asti

- Johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 4.2)

Joukkoliikennejohtaja

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 6.2)

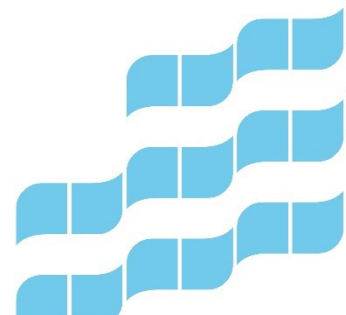
Joukkoliikennejohtaja

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)

Joukkoliikennejohtaja 3 000 euroon asti

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta joukkoliikennejohtaja



Hallintosäntö

Päätävä

vahinkoa tahallaan tai törkeällä
tuottamuksella (HS 37 § kohta 11)

Valmistelu yhteistyössä
konserniyksiköiden (heky, laki, talous)
kanssa

